



INSTITUT PERTAMBANGAN
NEMANGKAWI



Kesungguhan
Berbuah
Keterampilan



PT FREEPORT INDONESIA

Affiliate of Freeport-McMoRan Copper & Gold

2013 / 2014

ROZIK B. SOETJIPTO
PRESIDENT DIRECTOR OF PT FREEPORT INDONESIA

"Menjalankan perusahaan tambang yang kompleks seperti PT. Freeport Indonesia membutuhkan orang-orang dengan kompetensi yang tepat. Melatih karyawan supaya memiliki keterampilan yang cocok dengan yang diperlukan sebelum mereka mulai berkontribusi bagi perusahaan adalah apa yang hendak dicapai oleh Nemangkawi Mining Institute. Dengan berkontribusi terhadap perusahaan, para karyawan kami juga secara tidak langsung telah berkontribusi kepada Negara dan masyarakat sekitar. Sebagai salah satu perusahaan terbesar di Papua, kami sangat mensyukuri peluang yang telah diberikan kepada kami untuk melayani segenap pemangku kepentingan yang terkait. Keberadaan kami sebagai entitas bisnis sejalan dengan tujuan kami untuk menjadi Warga Perusahaan yang Baik. Di Nemangkawi, kami secara agresif terus mengembangkan karyawan Papua kami agar bisa memainkan peran yang penting dalam kegiatan operasional perusahaan."



"Institut Pertambangan Nemangkawi (NMI) PT Freeport Indonesia mendorong pengembangan profesional dalam sejumlah cara. Siswa magang dan karyawan terlibat dalam pembelajaran aktif untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan pada 25 bidang pekerjaan yang paling dibutuhkan dalam industri pertambangan. Selain fokus pada penerapan teori dan praktek dalam pekerjaan, orang-orang muda pria dan wanita belajar

Program Papuan Bridge Program di NMI menyediakan pelatihan intensif untuk masyarakat Papua yang baru lulus universitas untuk mempersiapkan diri pada masa transisi dari kehidupan mahasiswa ke dunia kerja. Kerjasama kemitraan NMI dengan universitas di Indonesia, termasuk program Diploma Tiga Administrasi dan Program MBA, memberikan kesempatan untuk menghubungkan konsep administratif untuk usaha pertambangan dan keberlanjutan

JEANNIE DUNCAN
ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT

"Institut Pertambangan Nemangkawi adalah sebuah lembaga pendidikan yang didirikan oleh PT Freeport Indonesia dan dikelola oleh Sebuah Departemen PTFI. NMI terletak di area seluas 8 hektar di dalam area industri PTFI di Kuala Kencana. Tujuan NMI adalah untuk menyediakan pendidikan dan pelatihan bagi siswa pramagang dan magang, dan memberikan pengembangan, terutama bagi orang Papua."

SEKILAS NEMANGKAWI

- ❑ IPN dimulai pada tahun 2003 dengan hanya tiga kejuruan – Mekanik Alat Berat, Operator dan Pekerja Tambang Bawah Tanah. Pada tahun pertama, 170 peserta magang terdaftar dalam program-program ini.
- ❑ IPN sekarang menawarkan program pemagangan untuk lebih dari 20 kejuruan.
- ❑ Sejak tahun 2003, IPN telah memberikan pelatihan kepada peserta magang sebanyak lebih dari 3.800 orang, 1.800 di antaranya telah berada dalam posisi permanen. IPN sekarang memiliki lebih dari 900 peserta magang aktif dalam program.
- ❑ IPN menjadi pelopor pengembangan standarisasi tes-tes penilaian kerja di Papua. Diadaptasi khusus untuk tes-tes bakat dan kemampuan untuk pelatihan, tes-tes tersebut mengarahkan secara langsung ke program pemagangan atau pra- pemagangan.
- ❑ Pada tahun 2006, program Administrasi Niaga D3 berdurasi tiga tahun dimulai, bekerja sama dengan Politeknik Negeri Semarang, diikuti oleh 24 peserta orang Papua. Hingga sekarang 54 peserta telah lulus.
- ❑ Pada tahun 2007, program MBA berdurasi dua tahun dimulai yang bekerja sama dengan Institut Teknologi Bandung, dengan peserta 44 karyawan senior PTFI terpilih. Pada tahun 2009, 41 karyawan lulus dan program baru dimulai dengan 39 peserta.
- ❑ Setiap tahun, IPN memberikan lebih dari 2,5 juta jam pelatihan kepada semua peserta magang.
- ❑ Pada tahun 2009, IPN menyelesaikan kompleks bengkel baru seluas 1.800 meter persegi dan membangun sebuah blok akomodasi untuk karyawan PTFI dan orang-orang lain yang mengikuti program pelatihan dan pengembangan lanjutan.
- ❑ Pada tahun 2011, 39 peserta magang dari BHP Coal Mine Kalimantan menyelesaikan program magang kejuruan teknik IPN.
- ❑ Pada tahun 2011, IPN menyelesaikan sebuah fasilitas listrik yang baru dan sebuah fasilitas pengelasan baru sedang dibangun di IPN. Dua (2) hektar lahan tambahan dibebaskan untuk memperluas Program Alat Berat dan Pekerja Tambang Bawah Tanah.
- ❑ Tahun 2012 IPN memulai *Papuan Bridge Program*.
- ❑ Sekarang IPN memiliki 10 simulator pelatihan untuk melatih operator truk mesin Caterpillar dan Western Star.
- ❑ Belanja modal IPN sampai saat ini telah mencapai US\$11,800,000. IPN akan merayakan Ulang Tahunnya ke-10 tahun 2013.
- ❑ IPN akan menerima pengiriman 6 mesin penambangan baru tahun 2013 / 2014. Total investasi ini menelan biaya hampir US\$ 3,2 juta dolar.



Pelatihan Operator Magang Alat Berat menggunakan Simulator CAT.

Program Pendidikan Orang Dewasa - Program pendidikan orang dewasa dilakukan untuk kelompok suku asli di Mimika, masyarakat Amungme dan Kamoro, yang membutuhkan peningkatan melek huruf dan berhitung. Program ini dilakukan dengan orang lain untuk mengembangkan kompetensi pekerjaan teknis. Ini adalah program tiga tahun, terdiri dari kedua Off-pekerjaan dan pengembangan on-job.

Program Pra-Magang - Program Magang Pra merupakan bagian dari PTFI afirmatif Kebijakan tindakan dan khusus untuk anggota lokal tujuh suku. Program ini dilakukan di IPN untuk membantu peserta mengembangkan pengetahuan dasar, keterampilan dan sikap yang dibutuhkan untuk memasuki Program Apprentice. Program Pra-Apprentice adalah program pengembangan off-job, dilakukan sepenuhnya di NMI selama periode enam bulan

Program Magang - Program Magang di IPN dirancang untuk memberikan kesempatan bagi peserta untuk mengembangkan pengetahuan, keterampilan dan sikap yang diperlukan untuk mendapatkan pekerjaan yang meliputi perdagangan dan posisi operator di PTFI dan kontraktor, tapi kerja tidak dijamin. Apprenticeship melibatkan program tiga-tahun dengan tiga sampai empat bulan dari instruksi kerja setiap tahun dan sekitar delapan bulan Pelatihan On-Job (OJT). NMI mengelola dan memantau baik off-job dan on-job pengembangan setiap siswa saat mereka kemajuan melalui modul Program Magang. Program magang NMI mengikuti Pertambangan Indonesia dan peraturan Departemen Tenaga Kerja.

program pendidikan orang dewasa



Program pra-magang

PROGRAM PELATIHAN DAN PENDIDIKAN IPN

Program Pemagangan



Master program Administrasi Niaga

Program Administrasi Niaga D3

PROGRAM PELATIHAN DAN PENDIDIKAN IPN

Pelatihan dan Pengembangan Karyawan PTFI



Papuan Bridge Program

Program Master Administrasi Niaga (MBA) - Institut Pertambangan Nemangkawi (PN) bekerja sama dengan Institut Teknologi Bandung, mengadakan program MBA untuk karyawan staf PTFI yang dimulai bulan April 2007.

Program Administrasi Niaga D3 - Program ini dilaksanakan oleh Institut Pertambangan Nemangkawi (IPN) bekerja sama dengan Politeknik Negeri di Semarang. Tujuan program ini adalah untuk memberikan pengembangan profesional dalam keterampilan-keterampilan administrasi, dengan Sertifikasi dari Pemerintah. Program ini dimulai pada bulan Juli 2006.

Pelatihan dan Pengembangan karyawan PTFI - IPN adalah pusat pelatihan dan pengembangan bagi karyawan PTFI. Bekerja sama dengan Quality Management Services, IPN menawarkan pelatihan, pengembangan dan penilaian agar karyawan PTFI bisa meningkatkan pengetahuan serta keterampilan mereka untuk meningkatkan kompetensi. Kursus-kursus pelatihan mencakup pengembangan Teknik di luar tempat kerja (*off-job*), komputer, bahasa dan keterampilan kepemimpinan, keselamatan dan pelatihan berbasis pengetahuan spesifik lainnya.

Papuan Bridge Program - (PBP) memberikan kesempatan kepada para lulusan universitas orang Papua untuk menerima bantuan dalam transisi dari universitas ke lingkungan kerja profesional. Program ini memberikan pelatihan dasar dalam kepemimpinan, keterampilan komputer, berbicara di depan umum dan wawancara untuk mempersiapkan diri mereka sebagai profesional independen. Dengan demikian mereka mampu untuk lebih bisa bersaing dalam dunia kerja.



KOMITMEN TERHADAP

IPN memberikan sistem pelatihan berbasis kompetensi kelas dunia sebagai dukungan terhadap Program Pemagangan, Pra-Magang dan Pendidikan Orang Dewasa. Program-program ini memberikan prioritas kesempatan pengembangan dan pekerjaan bagi orang-orang Papua yang memenuhi syarat



- IPN meningkatkan kemampuan sumber daya manusia di area kami dan memberikan pengembangan yang berharga kepada ribuan orang.
- IPN bekerja sama dengan Pemerintah Indonesia, Provinsi Papua, Kabupaten Mimika, masyarakat di sekitar dan perusahaan-perusahaan lain
- Program-program IPN memberikan kesempatan kepada orang-orang Papua dengan membekali mereka berbagai keterampilan dan pengalaman kerja agar mereka kompeten dan memiliki daya jual sebagai calon karyawan di seluruh Indonesia.



Pencapaian IPN

- ❑ Peserta magang, yang kebanyakan adalah orang Papua, menerima sekitar 2,5 juta jam pelatihan di tempat kerja (*on-job*) dan di luar tempat kerja (*off-job*) setiap tahun.
- ❑ Pada tahun 2007, *Asian Mining Congress* memberikan penghargaan pada IPN sebagai “Proyek Pengembangan Masyarakat Terbaik”.
- ❑ Pada tahun 2012, lebih dari 2.100 peserta magang IPN telah pindah ke posisi permanen di PTFI dan perusahaan kontraktor dan lebih dari 900 saat ini sedang mengikuti pelatihan.
- ❑ Enam (6) beasiswa penuh disediakan kepada karyawan Papua untuk menyelesaikan program-program yang dijalankan bersama dengan PTFI. Keenam peserta beasiswa tersebut lulus pada tahun 2009. Tujuh beasiswa berikutnya telah diberikan kepada karyawan Papua yang ikut serta dalam Program MBA kedua.

Pencapaian PTFI

- ❑ Jumlah keseluruhan karyawan Papua di PTFI telah tumbuh dari 844 tahun 1996 menjadi lebih dari 3000 tahun 2007 dan lebih dari 3.400 tahun 2009, dan 4.070 orang Papua saat ini bekerja di tahun 2012.
- ❑ Pada tahun 2009, lebih dari 1.450 orang Papua bekerja di kontraktor yang melayani PTFI. Jumlah tersebut meningkat menjadi 2.015 pada tahun 2012.
- ❑ Karyawan Papua dalam posisi kepemimpinan meningkat dari 67 pada tahun 1996 menjadi lebih dari 606 pada tahun 2013



IPN - FASILITAS KELAS DUNIA

- ❑ Lokasi dengan luas 8 hektar di kawasan Light Industrial Park (LIP).
- ❑ Sebuah Pusat Sumber yang dilengkapi dengan perpustakaan teknis.
- ❑ Blok-blok yang terdiri dari 5 ruang kelas.
- ❑ Dua bengkel besar.
- ❑ Lima puluh (50) staf dan instruktur Yayasan yang didukung oleh 250 instruktur/penguji Pengembangan Organisasi yang terakreditasi.
- ❑ Tiga (3) area simulasi tambang bawah tanah skala penuh yang dilengkapi dengan fasilitas-fasilitas untuk *hauling, loading, dumping, ventilasi*, semua pelayanan dan penggunaan *Jackleg*.
- ❑ Peserta pelatihan operasi menjalani pelatihan dalam kondisi bawah tanah yang disimulasikan di lingkungan yang aman.
- ❑ Sepuluh (10) simulator untuk operasi truk, mesin Caterpillar dan Western Star. Peserta menjalani pelatihan dalam kondisi tambang terbuka yang disimulasikan di lingkungan yang aman.
- ❑ Dua (2) hektar area operasi alat berat untuk pengoperasian truk & alat dalam lingkungan yang terkendali.
- ❑ Total 20 alat tambang operasional digunakan untuk pelatihan praktek operator di IPN. Ke-20 alat berat ini adalah:
 - Dua Elphinstone UG Haul Trucks
 - Tiga Elphinstone UG Loaders
 - Satu Cat 793 Haul Truck mechanical training aid
 - Satu CAT Telehandler
 - Dua CAT 777 Haul Trucks
 - Satu CAT Track Excavators
 - Satu CAT Graders
 - Dua CAT Track Dozer
 - Dua western star trucks
 - Satu Iveco Truck
 - Cat Wheel loader
 - Banyak komponen untuk pelatihan mekanis
- ❑ Enam alat berat baru telah dipesan dan akan dikirimkan pada tahun 2013/2014
- ❑ Bahan-bahan pelatihan, program-program, dan akreditasi instruktur yang mengikuti standar nasional dan internasional.
- ❑ Fasilitas-fasilitas memenuhi standar lingkungan dan Standar FRESH PTFI.



CAT Truck 777 IPN

MENGEMBANGKAN BUDAYA KINERJA



- Peserta magang diharuskan untuk mengembangkan keterampilan-keterampilan teknis, termasuk keterampilan lunak (*soft skills*).
- Semua pelatihan dilandaskan pada kompetensi.
- Setiap individu dinilai berdasarkan kompetensi kerja dasar mereka
- Peserta magang menjalankan pengembangan kompetensi di tempat kerja (*on-job*) dan di luar tempat kerja (*off-job*). Kegiatan ini mengembangkan keterampilan dan kebiasaan kerja yang positif.
- Pelatihan mencakup 20% teori dan 80% praktek.
- Pelatihan mencakup keselamatan, lingkungan, komunikasi dan kontribusi untuk memperoleh hasil yang berkualitas.
- Keterampilan lunak (*Soft Skills*) mencakup: hubungan industrial, keamanan, kesehatan dan kesejahteraan.
- Peserta magang didorong untuk menerapkan sikap belajar mandiri dalam pengembangan kompetensi mereka.
- Indikator-indikator kinerja untuk semua peserta magang mencakup keselamatan, kesehatan dan lingkungan, kontribusi terhadap output dan kinerja kru, inisiatif, kehadiran, perilaku di tempat kerja dan kemajuan dalam menyelesaikan kompetensi-kompetensi. Semua kompetensi pemagangan ditargetkan untuk mencapai 100%.
- IPN memiliki tim administrasi & konseling yang terlatih sepenuhnya yang membantu para peserta magang dalam operasi di dataran rendah & dataran tinggi.

Sasaran Kami adalah Keunggulan

Instruktur/Supervisor melaksanakan peninjauan harian, mingguan dan bulanan serta evaluasi kualitas. Peserta magang diberikan semua kesempatan untuk meningkatkan kemampuan mereka guna mencapai level kompetensi yang disyaratkan

Peserta magang berhak mengisi posisi di PT Freeport Indonesia selama atau setelah menyelesaikan program pengembangan kompetensi mereka, dengan syarat mereka telah berhasil menyelesaikan paling tidak 33% dari kompetensi dasar pekerjaan. Jika tidak, peserta magang diharuskan untuk melanjutkan program Pemagangan mereka.





Pelatihan Listrik



Sesi Pelatihan dalam Kelas

SEKILAS FAKTA

602 Mekanik
Alat Berat telah
dilatih di IPN
Sejak 2003

Lebih dari 924
Operator Alat
Berat telah
dilatih di IPN
sejak 2003



OPERATOR
TRAINING
SIMULATION AREA

Lebih dari 850
pekerja tambang
bawah tanah
telah dilatih di
IPN sejak 2003

Lebih dari 2.100
peserta magang
telah menempati
posisi permanen
dari IPN sejak
2003

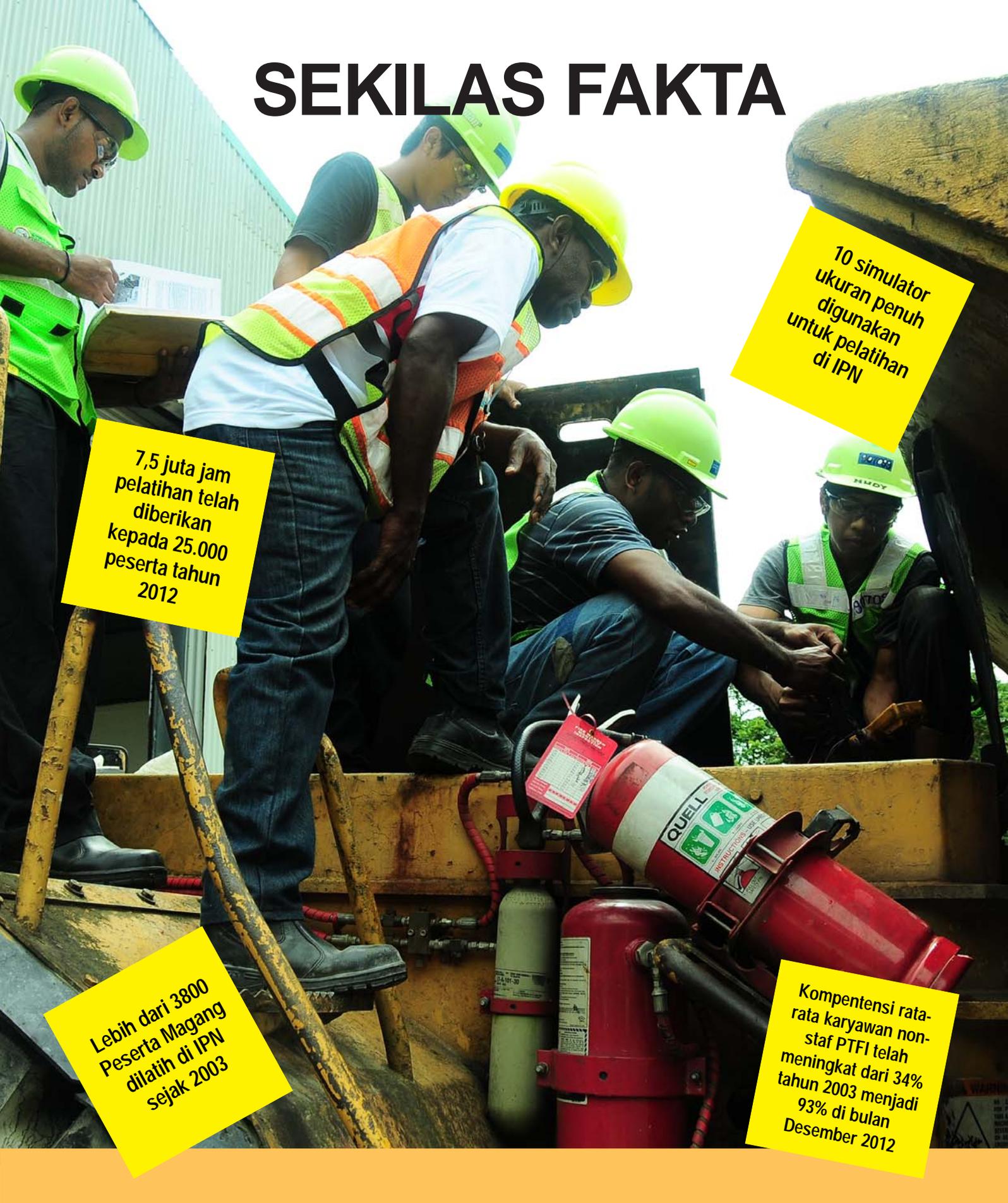
SEKILAS FAKTA

10 simulator
ukuran penuh
digunakan
untuk pelatihan
di IPN

7,5 juta jam
pelatihan telah
diberikan
kepada 25.000
peserta tahun
2012

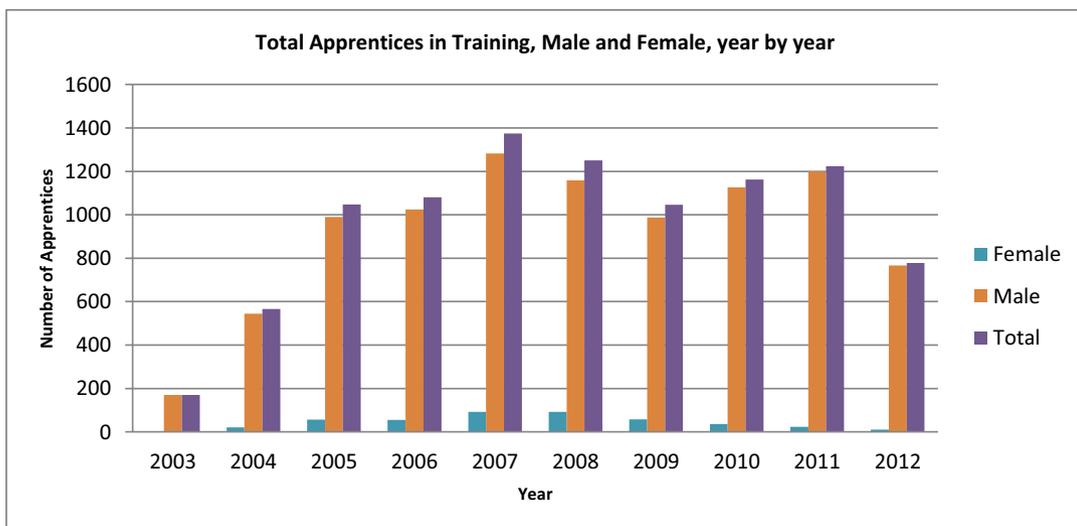
Lebih dari 3800
Peserta Magang
dilatih di IPN
sejak 2003

Kompetensi rata-
rata karyawan non-
staf PTFI telah
meningkat dari 34%
tahun 2003 menjadi
93% di bulan
Desember 2012

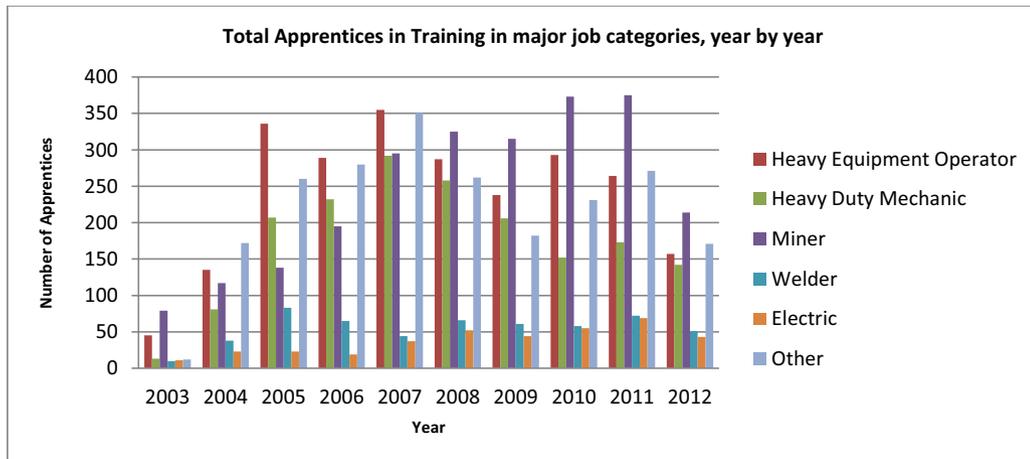
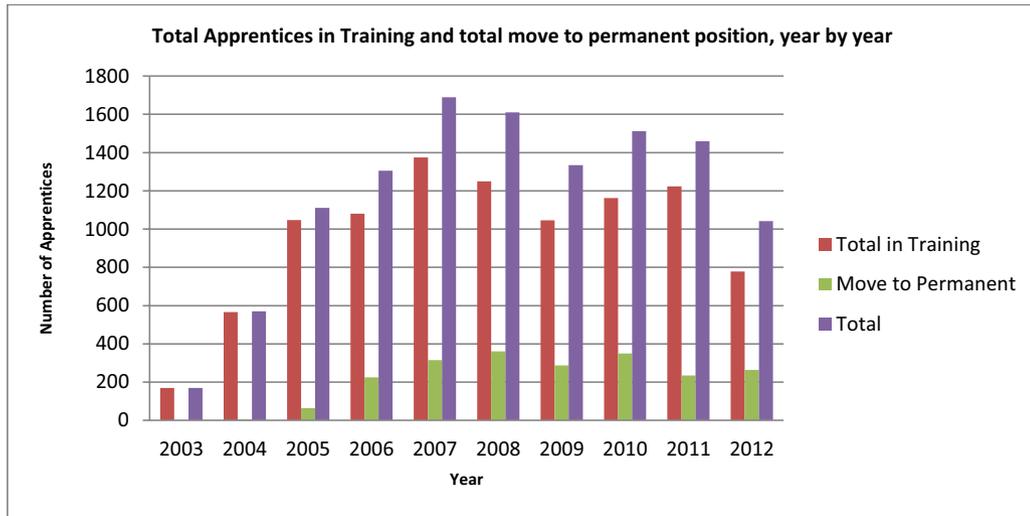


STATISTIK IPN 2003 – 2012

1. 602 Mekanik Alat Berat telah dilatih di IPN sejak 2003
2. Lebih dari 924 Operator Alat Berat telah dilatih di IPN sejak 2003
3. Lebih dari 850 Pekerja Tambang Bawah Tanah telah dilatih di IPN sejak 2003
4. Lebih dari 2.100 peserta magang telah menempati posisi permanen dari IPN sejak 2003
5. Lebih dari 3.800 peserta magang telah dilatih di IPN sejak 2003



STATISTIK IPN 2003 – 2012





Pelatihan di tempat kerja (*on the job*) untuk Peserta Magang

“SAYA BISA KARENA NEMANGKAWI”

-Noelmina Wenda-

Operator haul truck wanita
lulusan Institut Pertambangan
Nemangkawi PT Freeport Indonesia



Dua Kisah Keberhasilan.

Dua studi kasus kisah nyata ini menggambarkan pertumbuhan pribadi dan keberhasilan yang dialami oleh banyak peserta magang yang berkembang melalui IPN untuk menjadi karyawan penuh. Mereka menghasilkan standar-standar kinerja yang siap bersaing dengan karyawan di banyak tambang di seluruh dunia dan memiliki komitmen dan motivasi yang luar biasa.

“Sebagai siswa Nemangkawi saya diajarkan berbagai keterampilan, mulai dari pembentukan karakter sampai teknik menjadi operator haul truck. Di Nemangkawi kita belajar disiplin dengan aturan yang ketat. Berbagai fasilitas saya nikmati, sekolah gratis, dapat uang saku setiap bulan serta makan gratis. Saya tidak pernah menyangka bahwa ada sekolah dengan fasilitas kelas dunia. di Timika, Papua.”

Kalau saya bisa pasti masyarakat saya juga bisa atau bahkan lebih dari saya.



“JANGAN PERNAH BERHENTI BERUSAHA”

-Matias Mansoben-

Asal Supiori, Biak, Papua.
Instruktur Tambang Bawah Tanah
Institut Pertambangan Nemangkawi
PT Freeport Indonesia



“Tahun 2006 saat saya pertama mengajar sebagai instruktur di Institut Pertambangan Nemangkawi fasilitas yang ada tidak seperti sekarang. Tapi saya bersyukur karena dari 60 siswa yang direkrut kala itu banyak yang berhasil dan semuanya sudah bekerja di Freeport Indonesia.

Nemangkawi bukan hanya menyiapkan siswa untuk Freeport saja, mereka bisa bekerja dimana saja karena kami sudah melengkapi dengan pengetahuan dan ketrampilan yang diperlukan di bidang konstruksi, kelistrikan, alat-alat berat sebagai operator dan penambang yang bekerja langsung di tambang terbuka atau tambang bawah tanah. Kami bekal supaya mandiri. Saya optimis kedepannya Nemangkawi akan harum bagi seluruh tanah Papua dan semua akan datang untuk menuntut ilmu disini.”

Saya ingin mengembangkan ade-ade Papua berikutnya untuk masa depan. Ibarat pelari marathons sebelum garis finish jangan dulu berhenti.

MENUJU PERJANJIAN SISWA

- IPN mengadakan koordinasi dengan Kantor Dinas Tenaga Kerja Pemerintah - Disnaker di Timika untuk pendaftaran kandidat.
- Pelamar mengirimkan surat lamaran, curriculum vitae atau resume, KTP, diploma, akte lahir (18 – 30 tahun) dan dokumen-dokumen lain yang disyaratkan ke Dinas Tenaga Kerja Pemerintah.
- IPN mengunjungi Disnaker secara teratur untuk mengumpulkan surat lamaran yang telah disaring.
- IPN berkoordinasi dengan Pusat Penilaian Kerja SDM untuk menjadwalkan tes penilaian kandidat.
- Pusat Penilaian Kerja SDM memproses lembar jawaban tes dan menyerahkan hasilnya ke IPN.
- IPN membuat daftar kandidat yang memenuhi syarat berdasarkan hasil tes kandidat dan mengirimkannya kepada Disnaker Timika.
- Disnaker Timika mengumumkan kandidat yang terpilih dengan memasang daftar tersebut pada papan pengumuman Disnaker.
- IPN mengadakan koordinasi dengan dokter medis yang ditunjuk PTFI untuk melaksanakan pemeriksaan kesehatan bagi kandidat yang lulus penyaringan dan tes awal. Semua kandidat harus LULUS standar kesehatan medis bawah tanah.
- Para kandidat yang lulus keseluruhan proses menandatangani perjanjian siswa yang disiapkan oleh IPN dan memulai program Pemagangan, Pra-Pemagangan atau program Pendidikan Orang Dewasa di IPN.
- Siswa mengatur sendiri transportasi dan akomodasi mereka di Timika.
- Siswa menerima tunjangan Bulanan termasuk Uang Saku, transportasi dan tunjangan lain. Jumlah uang sesungguhnya disesuaikan dengan level kompetensi dan kinerja peserta magang.



Jl. Frans Kaisepo - Light Industrial Park
Kuala Kencana 99920 Indonesia
+62-901 442036
+62-901 442153



Plaza 89 Lt.5
Jl. HR. Rasuna Said Kav. X-7 No.6
Jakarta 12940 Indonesia
+62-21 2591818
+62-21 2591945 (Fax)

